2024 年　3 月 15 日

サンコーエンジニアリングプラスチック株式会社　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．　計画期間　2024 年 3 月 22 日から 2029 年 3 月 21 日まで

２．　内容

目標１　全社員に占める女性の割合を 50%とする。

＜取組内容＞

・2024 年 4 月～　・女性からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的に広報を行う。

・2026 年 4 月～　・仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。

・2027 年 4 月～　・男性労働者中心であった職場へ女性労働者を配置できるよう職場環境を整備する

・2028 年 4 月～　・女性が少ない部署への女性の積極的な配置をする。

目標２　中学校就学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を推進する。

＜取組内容＞

・2024 年 3 月　　・中学校就学前までの短時間勤務制度を導入。

・2024 年 3 月～　　・社内報や説明会による社員への時短勤務制度の周知

・2025 年 4 月～　　・制度利用該当者の把握と利用促進

・2026 年 4 月～　　・社内報や説明会による社員への時短勤務制度の周知

・2027 年 4 月～　　・制度利用該当者の把握と利用促進

・2028 年 4 月～　　・制度利用該当者の把握と利用促進