

令和 4年 6月 10日

## サンコーエンジニアリングプラスチック株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和6年3月31日まで
2. 内容

**目標1** 女性労働者の平均勤続年数を現在の5年より1年以上伸ばす

### <対策>

- ① 令和4年4月～ 男女別平均勤続年数等、現状の把握
- ② 令和4年5月～ 女性労働者の平均勤続年数を伸ばすために必要な制度を検討する
- ③ 令和4年6月～ 次の4つの制度を実施する。
  - ・両立支援制度として小学校就学までの労働時間短縮制度を設ける
  - ・ハラスメント防止について相談窓口を設け、全従業員に周知する
  - ・ノー残業デーや定時退社の呼びかけをする
  - ・有給休暇を取得推進する取り組みを行う
- ④ 令和5年3月 退職者数のデータをグループ会議で報告し、再検討する
- ⑤ 令和6年3月 退職者数のデータをグループ会議で報告し、再検討する